

Більше ніж бізнес 2.0. Від маленької компанії до лідера ринку

КУПИТИ

Ще 1992 року Джим Коллінз у співавторстві з Біллом Лазьє написав бестселер *Beyond Entrepreneurship*, на якому зросло ціле покоління управлінців. А 2020 року Коллінз майже подвоїв текст видання численними есе. Чому важливо формувати корпоративне бачення? Чим відрізняється мета компанії від її місії? Про що свідчать основні фінансові показники? Як гарну ідею перетворити на інновацію? Відповіді — у цій роботі на численних прикладах з історії таких гігантів, як IBM, HP, Walmart, та менших, але успішних і сталих компаній.

Зміст

Андрій Федорів. Передмова до українського видання

ЩО ТАКЕ «БІЛЬШЕ НІЖ БІЗНЕС 2.0»?

Вступ

Розділ 1 БІЛЛ Я

Розділ 2 ВЕЛИКЕ БАЧЕННЯ НІЧОГО НЕ ВАРТЕ БЕЗ ВЕЛИКИХ
ЛЮДЕЙ

Розділ 3 СТИЛЬ ЛІДЕРСТВА

Розділ 4 БАЧЕННЯ

Розділ 5 УДАЧА ПРИХОДИТЬ ДО НАПОЛЕГЛИВИХ

Розділ 6 МЕХАНІЗМ ФУНКЦІОНУВАННЯ ВЕЛИЧНИХ
КОМПАНІЙ — КАРТА

Розділ 7 СТРАТЕГІЯ

Розділ 8 ІННОВАЦІЇ

Розділ 9 ТАКТИЧНА ДОСКОНАЛІСТЬ

Подяки

Подяки за «Більше ніж бізнес 2.0»

Передмова до першого видання

Примітки

БІЛЛ І Я

Білл Лазьє правив мені за батька більше, ніж будь-хто в моєму житті. Мій батько помер, коли мені було двадцять три, так і не знайшовши часу розказати бодай щось про різницю між правильним і неправильним, про базові життєві цінності, про виховання характеру. Я досяг повноліття наприкінці 1970-х років, після В'єтнаму та Вотергейту, — в епоху, позбавлену, здавалося, будь-якого величного відчуття сенсу, напрямку чи мети.

До закінчення коледжу в 1980 році жодного разу ні з ким з однокурсників я не мав розмов про служіння людям як один з можливих напрямків у житті, і ми рідко обговорювали ідею, що в основі кар'єри мають бути базові цінності. Отож у свої двадцять з хвостиком я мав гнітюче відчуття, що пропустив щось основне, щось, чого я до кінця навіть не осягнув.

А тоді я зустрів Білла.

Незадовго до мого двадцять п'ятого дня народження, на другому році навчання в Стенфордській вищій школі бізнесу, мене, мов удар блискавки, спіткала щаслива зустріч — так таланить, коли випадає шанс познайомитися з людиною, яка змінить усе життя. Заступник декана з навчальної роботи запропонував Біллу, успішному підприємцю та засновнику компаній, якому тоді було трохи за п'ятдесят, приєднатися до факультету й прочитати курс за вибором. Білл погодився на посаду в Стенфорді, щоб поділитися своєю практичною мудрістю, переключивши енергію зі створення молодих компаній на виховання молодих лідерів. Я хотів записатися на іншу вибіркову дисципліну, але рандомна система, що працювала за принципом лотереї, розподілила мене до Білла на його перший набір. Я тоді питає в однокурсників: «Хтось знає що-небудь про цього професора Лазьє?». Усі заперечно хитали головами. «Ну, — думаю, — тоді я просто піду на перші кілька занять і подивлюся, що він за один».

І добре зробив, що пішов. Якби система розподілу випадково відправила мене на інший курс або якби я цей курс покинув, украй малоймовірно, що я пішов би шляхом, який став справою всього мого

життя. Цієї книжки не існувало б. Як і жодних інших книжок, написаних мною особисто чи в співавторстві: ані «Зроблено на совість», ані «Від хорошого до величного», ані «Як гинуть могутні», ані «Величних за власним вибором». Не було б жодних досліджень та книжок на їхній основі, які мені поталанило написати. І навіть мій характер — та й мої найглибші базові цінності — були б зовсім іншими.

З якоїсь причини Білл зацікавився мною. Гадаю, він відчув, що в мені був дуже потужний двигун, але бракувало чіткого розуміння мети. Він та його дружина Дороті регулярно запрошували мене і мою дружину Джоан до себе на вечері. Він продовжував це робити й після завершення мого навчання, змушуючи мене міркувати над тим, як найкраще використати свої таланти та зробити свій унікальний внесок. Він робив це в добрій, але наполегливій манері, заохочуючи мене присвятити життя дослідницькій, письменницькій та викладацькій діяльності.

Потім, у 1988 році, коли мені щойно виповнилося тридцять, Білл пішов заради мене на по-справжньому відважний крок — і моє життя змінилося назавжди. Стенфордська вища школа бізнесу раптово й несподівано залишилася без зіркового професора, що викладав другу частину популярного курсу з підприємництва та малого бізнесу, який читав Білл. У деканаті Білла запитали, чи знає він когось, хто міг би замінити професора на наступний рік, поки вони підшукають «справжнього» викладача. Білл запропонував мене.

Деканат був налаштований скептично, але Білл мене обстоював.

«Я вірю в нього, — сказав професор. — І беру на себе відповідальність за його підготовку, оскільки він викладатиме той самий курс, що і я, лише іншу частину».

Не маючи альтернативи, деканат поступився, сподіваючись, що Білл подбає про те, аби я не дуже напартачив. Уявіть, що ви молодий пітчер в одній з нижчих ліг, й одного разу автобус, що перевозить пітчерів команди вищої ліги, ламається дорогою до стадіону «Янкі». Гра ось-ось почнеться, і менеджери поспіхом шукають, кого б відправити на гірку подавати, а ви просто випадково стоїте поруч. Раптом хтось зауважує вас і каже: «Гей, хлопче, хапай рукавичку та м'яч, виходь і подавай!».

Саме так я почувався, заходячи до аудиторії Стенфордської школи бізнесу MBA на заміну зіркового професора.

Білл поклав на мене величезний тягар відповідальності — він довірився мені, повірив у мене, — і я не хотів його підвести. Він також прочитав мені лекцію про те, як показати найкращий результат тоді, коли це найбільше потрібно. Ми ніби сиділи на лаві перед грою, шанс вийти на яку випадає лише раз у житті, і тренер Білл наставляв мене: «Це твоя спроба. Якщо продемонструєш практично ідеальну гру, тобі дозволять подавати знову, і це може змінити все твоє життя. А тепер іди й кидай м'яч!».

Я «подавав» на «стадіоні "Янкі"» Стенфордської школи бізнесу наступні сім сезонів.

Уроки життя

ВІД ЧУДОВОГО НАСТАВНИКА

Велич Білла полягала не в його успіхах. Безперечно, він був успішним практично за всіма показниками. Він був успішним під-приємцем, чиї приватні компанії створювали робочі місця та генерували багатство ще довго після того, як скінчилось його власне життя. Він був успішним викладачем та науковцем і завдяки своїй репутації першим отримав посаду професора бізнесу, засновану на честь Ненсі та Чарльза Мангерів у Стенфордській юридичній школі (там Білл і завершив свою викладацьку кар'єру). Білл мав такий великий вплив на студентів юридичного факультету, що вони вшанували його, назвавши відкриту центральну частину Резиденції для магістрантів імені Мангера «Подвір'ям Лазьє».

Він також успішно служив людям, вкладаючи свій час і надаючи фінансову підтримку різним соціальним підприємствам, зокрема перебуваючи на посаді голови правління Гріннелського коледжу впродовж шести років.

Та передусім Білл був наставником. І не лише для мене, а й для сотень молодих людей.

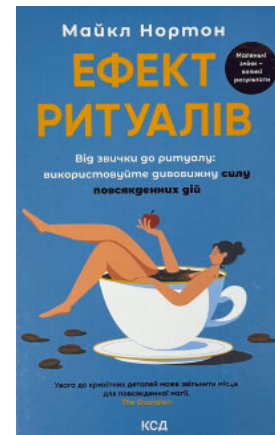
Рекомендована література



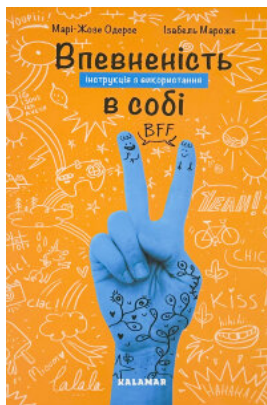
Це почалося не з тебе.
Як успадкована
родинна травма
формує нас і як
розірвати це коло



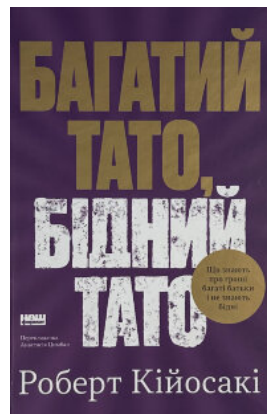
Що з тобою сталося?
Про травму,
психологічну стійкість і
зцілення. Як зрозуміти
своє минуле...



Ефект ритуалів. Від
звички до ритуалу



Впевненість в собі



Перейти до категорії
Бізнес

ridmi
ТВІЙ УЛЮБЛЕНИЙ КНИЖКОВИЙ

КУПИТИ